

REFERAT

**NATURENS
RIGE**

Mødenavn	Skolebestyrelsesmøde
Mødedato	13.06.2023
Mødetid	Kl. 18.00
Mødested	Tim Skole
Deltagere	Skolebestyrelsen + Troels + Henrik + Elevråd
Bemærkninger	Afbud fra Line Sommer
Mødedatoer dette skoleår	Mødedatoer: 7/9 - 8/11 - 5/1 - 27/2 - 18/4 - 8/6 alle dage i tidsrummet 18-21



1. Siden sidst - meddelelser fra:

Formand:

Britt har været til folkeskolernes samråd.

Politik fra børnefamilieudvalg: frihed, fællesskab og bæredygtighed

Udvalget vil lave en kommission vedr. skoletræthed, primært fokus 8. og 9. Kl. - hvilke muligheder / begrænsninger er der i forhold til undervisningspligten.

Der var endvidere et tema vedr. det tema på 2% besparelse (med 0,5% pr. År).
man håber dog på, at besparelsen kan blive mindre

Vores spørgsmål Vedr. tildelingsmodellen blev stillet - hvor beløbet til skoleområdet fordeles mellem skolerne. Modellen har eksisteret siden 2011, og udvalget vurderer at det er den mest rimelige model.

Næste møde i folkeskolernes samråd 9. November 2023 i Rækker Mølle.

Britt har fået henvendelse fra Lemvigs dagblad vedr. mødetid 7.30 - i forhold at der er skoler i Lemvig der skal starte kl. 7.30. Det kunne oplyses fra Britt at vi ikke har udfordringer med mødetiderne kl. 7.30

Der har været henvendelse fra Styregruppen mod Ejstrup Biogas vedr. møde der afholdes. D. 14/6.

Britt takker for et godt samarbejde i dette skoleår.

De øvrige bestyrelsesmedlemmer roser Britt for hendes store indsats.

Vi håber på et mere roligt år i 2023/24.

Elevråd:

Der er ikke noget nyt - der har ikke været afholdt møde i elevrådet.

Der opfordres fra de forældrevalgte, at elevrådet tager stilling til Rottehullet.

Mikkel vil forsøge at tage kontakt til de andre i elevrådet samt Lene. Ellers bliver det et tema i det kommende skoleår.

Viceinspektør:

Orientering om indvielse af vejprojektet (Skole, Hallen og Plejehjem) afholdt d. 9/6 - der har været et godt samarbejde med Vej og Park, alle synes det har været et virkelig godt samarbejde, og der har været god værdi af frivilligt arbejde. Trafiksikkerheden vurderes at være forbedret med løsningen. Busserne tager den nye rute i brug fra det nye skoleår.

Troels:

Har ikke yderligere udover hvad der kommer i de følgende punkter.

SFO:

Det er rart at komme tilbage i de rigtige SFO lokaler. Udfordring med personalet, mangel på ansatte, efter sommer mangler der 2. Der er lavet plan for hvordan sommerferien skal hænge sammen - Der er ferielukket i 29 og 30. Der ønskes en "sabbatårs" ung til den ene stilling + en til fast ansættelse. Begge stillinger er ikke fuldtids - hvilket kan være en udfordring.

2. Den daglige struktur i skoleårets 2023/24

Henrik, Maria og Gitte har fået lavet årsplanlægning - så godt som muligt ud fra de givne forudsætninger.

Maria og Gitte har kunnet komme med "nye briller" og foreslå nogle nye tiltag.

Programmet "Trio" er blevet godt ryddet op - og der er en ny struktur - som Maria kender helt, og dermed kan være med til at lave en god overlevering fra Maria til den kommende nye skoleleder.

Det nye skoleår, er ikke "Lutter lagkage".

Britt orienterer om, at der er ansatte der har givet udtryk for at de ikke synes det kommende skoleår ser særlig sjov ud.

Alle lærernes timer er planlagt - og der er ikke så meget egen tid til egen planlægning.

Marianne oplyser, at mange undervisere er bekymret for, at der ikke er så meget støtte fremover, og dermed er der også en bekymring for at børnene bliver tabere i spillet.

Det er lykket at fastholde alle skolerejserne (KBH i 6. Klasse, Bornholm i 7. (Eller et andet sted), Skiferie i 9. (Alternativt tur til KBH) samt tur til Berlin i 9.)

Der bliver to klasser i hhv. 7. og 8. Klasse, elevtallet ca. 15 i hver klasse.

Der vil blive nogle sammenlæste timer på tværs af klasserne.

I 9. Klasse bliver de 30 elever - de blive opdelt i fysik/kemi og biologi, så bliver der lavet flere to-lærer ordning.

Hvis der kommer en ny elev indenfor skoledistriktet, skal der siges ja til eleven, og klassen skal deles.

Hvis der kommer en elev udenfor skoledistriktet siges der nej.

De forældrevalgte udtrykker deres bekymring for elevtallet i 9. Klasse.

Der er 9 elever i den kommende 9. Klasse der er ordblinde.

De nye elever der er kommet bidrager til økonomien, og der vil evt. kunne suppleres med undervisningsassistent.

Troels opfordrer til at den nye skoleleder tager en føling på situationen, og vurderer hvad behovet er for støtte i undervisningen.

Der skal ansøges om at der skal være 30 elever i klassen - ansøgningen sendes til børnefamilieudvalget. Troels sender.

3. Medarbejdernes trivsel

Det drøftes hvordan vi sikrer / hvad der kan gøres for at forbedre medarbejdernes trivsel. Der opleves medarbejdere der er presset.

Det har været et skoleår der har været meget anderledes - og et skoleår med mange ekstraordinære udfordringer.

Der forsøges at prioriteres et større fokus på personalet trivsel inden sommerferien.

Forhåbentlig kommer det kommende skoleår til at skabe mere "ro på".

4. Mødedatoer for bestyrelsen i 2023/24

Der sættes to mødedatoer. Herefter kan de næste mødedater aftales med den kommende skoleleder.

Første møde - hilse på møde - forventningsafstemning med det kommende bestyrelsesmøde.

Det første møde afholdes tirsdag d. 15. 19-20.15 - der skal være kage :)

5. Forældremøder

0. Kl: Britt,

1.-2. Kl.: Annemette,

3. Kl. Nanna,

4-5. Kl. Pia,

6. Kl. Hilde,

Overbygning: Pia, Maria og Annette.

Forældrerepræsentanterne orienterer fælles på hhv. lillegangen, mellemgangen og i overbygningen.

6. 9. klasse version 2023/24

Der henvises til pkt. 2

7. Orientering om skoleudviklingssamtaler

Der er kommet ny lovgivning, hvoraf det kræves, at der skal være skoleudviklingssamtaler hvert år.

Skoleudviklingssamtalen afholdes på den enkle skole.

Der tages udgangspunkt i data, herunder trivsel (elever, ansatte) nationale test.

Skolen skal lave dagsorden.

Tim Skole er fritaget for skoleudviklingssamtalen i indeværende skoleår - der laves et mini skoleudviklingssamtale alene på bestyrelsesniveau.

Tim klarer sig virkelig godt, når der ses på data (data fra sidste skoleår, men bl.a. trivsel for eleverne, er endnu bedre i indeværende skoleår, til trods for de udfordringer der har været i dette skoleår - der er enighed om at lærerne har et stort ansvar i dette, stor ros til lærerne for denne indsats).

Karakter gennemsnittet har været stigende over de seneste år.

Der er markant forskel på drengene og pigernes karakter gennemsnit - dette kunne være et godt fokuspunkt - hvordan forbedres drengenes resultater.

Der er forslag om at der til næste år arbejdes med et princip om lektier på Tim Skole.

8. Byggeri status

Der mangles fortsat det sidste finish rundt omkring.

Christian har lavet liste med fejl og mangler - den er sendt til Flemming, videre til Kevin.

Britt sender brev til Henrik Hammelsvang - der skal være vægt på at skolen skal stå helt klar 1/8-23.

9. Klubben

Pernille stopper til 30/6 - men hjælper lidt til i SFO henover sommeren.

Pernille vil dog gerne være med til at starte klubben op i det nye år - og der vil derfor være et tilbud fra det kommende år.

Henrik sender skriv rundt til forældre til børn der kan gå i Klub om at det er et tilbud.

Britt har været i kontakt med Hee Skoles bestyrelse - de vil rigtig gerne høre mere om klubben.

Det skal prioriteres til starten af det nye skoleår.

Der skal ansættes ny i det kommende skoleår.

10. Dimission

Der er dimission d. 20/6 kl. 19.

Kaffe, jordbærkage, vand.

Det er med tilmelding, forventelig omkring 50.

Afholdes på Torvet på Tim Skole

Britt deltager - det aftales videre på Messenger hvem der kommer og hjælper

11. Eventuelt

Arbejdsdag d. 26/6 fra kl. 14 til ca. kl. 20.

Der skal være tovholder på de enkle områder.

Det meldes ud ind skoleårets afslutning hvem der bliver kommende skoleleder.

Troels takker for et godt samarbejde

Marianne takker for et godt samarbejde - fra næste år er Lars Buus der bliver medarbejderrepræsentant.

Bestyrelsen takkede begge for et godt og konstruktivt samarbejde.

Indvielsesfest skal holdes - skal med som et punkt på kommende bestyrelsesmøde

12. Eventuelt

